

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс»
Протокол № 01 от 09 января 2023г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс»
Крашенинина Л. П.
Приказ № 104 от 09 января 2023.

Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств «Ренессанс»

1. Общие положения

1.1. Для развития самоуправления в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс» (далее – Школа), развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных демократических форм управления создается и действует орган самоуправления – Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – Общее собрание трудового коллектива).

1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство деятельностью Школы. Собрание рассматривает основные вопросы направления и развития Школы, отслеживает выполнение действующего законодательства Школой и ее работниками, рассматривает вопросы по деятельности трудового коллектива Школы, по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление управленческих начал,
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- развитие инициативы педагогической и иной общественности

1.4. Трудовой коллектив Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией Школы и другими органами управления Школы (с Педагогическим советом, Директором Школы). Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и локальными нормативными, правовыми актами, регламентирующими деятельность Школы:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Гражданским Кодексом Российской Федерации (ГК РФ) № 51-ФЗ от 30.11.1994;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ) № 197-ФЗ от 30.12. 2001;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации,
- локальными нормативными актами Министерств образования, культуры Российской Федерации, Свердловской области;
- приказами и распоряжениями Собственника и Учредителя Школы;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Школы.

2.2. Реализация права на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Определение перспективных направлений в области развития Школы, в том числе социально – экономического развития и охраны труда.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему.

3.2. Формулирование направлений развития Школы.

3.3. Формирование планов социального и экономического развития Школы.

3.4. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка для педагогических работников.

3.5. Принятие решения о заключении коллективного договора.

3.6. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора.

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для решения коллективного трудового спора.

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выбор назначения органа, возглавляющего забастовку.

3.9. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.10. Избрание представителей в Совет Школы от трудового коллектива.

3.11. Формулирование предложения Учредителю о присвоении почетных званий педагогическим работникам, представлении педагогических работников к наградам и другим видам поощрения.

3.12. Разработка и принятие Положения о Педагогическом совете Школы, Положения о Совете Школы, Положение об Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

4. Организация управления Общего собрания трудового коллектива Учреждения

4.1. Состав и порядок Собрания Школы:

В число членов Собрания Школы входят:

- председатель трудового коллектива Школы,
- педагогические работники Школы,
- представители других категорий (профессий) работников Школы,
- администрация Школы.

4.2. Собрание собирается по инициативе Педагогического совета Школы, Директора Школы, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 30% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более 2/3 членов.

4.5. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

5. Права и ответственность Общего собрания трудоового коллектива Учреждения

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Школы;
- выносить предложения о совершенствовании системы управления Школы;
- создавать временные или постоянные комиссии для решения конфликтных вопросов о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе;
- определять представительство в суде интересов работников Школы;
- выносить предложения о рассмотрении вопросов общественной жизни Школы.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Школы обязано:

- выносить решения на заседаниях Собрания по вопросам выполнения действующего законодательства Российской Федерации в сфере художественного дополнительного образования, воспитания, комплексной безопасности Школы и условий труда работников, антикоррупционной политики и иных приоритетных вопросов действующего законодательства

5.3. Член общего собрания трудового коллектива вправе потребовать обсуждения на собрании вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

5.4. Общее собрание трудового коллектива Школы несет ответственность за:

- соблюдение законодательства Российской Федерации в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- реализацию принятых решений;
- развитие принципов самоуправления Учреждения.

6. Делопроизводство

Протоколы общих собраний трудового коллектива Школы, его решения оформляются секретарем. Протоколы хранятся в соответствии с номенклатурой дел учреждения.

* Положение об общем собрании трудового коллектива Школы принимается на Общем собрании трудового коллектива Школы.

Срок действия данного Положения неограничен.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067695

Владелец Крашенинина Людмила Петровна

Действителен с 13.03.2023 по 12.03.2024