

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс»
Протокол № 6 от 22.12 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МАУ ДО «ДШИ «РЕНЕССАНС»

1. Общие положения

- 1.1. Для развития самоуправления в МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс» (далее – Учреждение), развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных демократических форм управления создается и действует орган самоуправления – Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения.
- 1.3. Трудовой коллектив Учреждения состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:
- Конституция Российской Федерации;
 - Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) № 197-ФЗ от 30.12. 2001;
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Устав Учреждения.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения.
- 2.2. Реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
- 2.3. Определение перспективных направлений в области развития Учреждения, в том числе социально – экономического развития и охраны труда.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.
- 3.2. Формулирование направлений развития Учреждения.
- 3.3. Формирование планов социального и экономического развития Учреждения.
- 3.4. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка для педагогических работников.
- 3.5. Принятие решения о заключении коллективного договора.
- 3.6. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для решения коллективного трудового спора.
- 3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выбор назначения органа, возглавляющего забастовку.

- 3.9. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.10. Избрание представителей в Совет Учреждения от трудового коллектива.
- 3.11. Формулирование предложения Учредителю о присвоении почетных званий педагогическим работникам, представлении педагогических работников к наградам и другим видам поощрения.
- 3.12. Разработка и принятие Положения о Педагогическом совете Учреждения, Положения о Совете Учреждения, Положение об Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

4. Организация управления Общего собрания трудового коллектива Учреждения

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более 2/3 членов.
- 4.3. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.
- 4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива Учреждения

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выносить предложения о совершенствовании системы управления Учреждения;
 - создавать временные или постоянные комиссии для решения конфликтных вопросов о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе;
 - определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
 - выносить предложения о рассмотрении вопросов общественной жизни Учреждения.
- 5.2. Член общего собрания трудового коллектива вправе потребовать обсуждения на собрании вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность за:
- соблюдение законодательства Российской Федерации в своей деятельности;
 - компетентность принимаемых решений;
 - реализацию принятых решений;
 - развитие принципов самоуправления Учреждения.

6. Делопроизводство

Протоколы общих собраний трудового коллектива Учреждения, его решения оформляются секретарем. Протоколы хранятся в соответствии с номенклатурой дел учреждения.

* Положение об общем собрании трудового коллектива Учреждения принимается на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

Срок действия данного Положения неограничен.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575922

Владелец Крашенинина Людмила Петровна

Действителен с 25.02.2022 по 25.02.2023