



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «РЕНЕССАНС»**

ул. 25 Октября, д.5, г. Верхняя Салда, Свердловская область, 624760

тел/факс:(34345)5-38-87(директор), e-mail:renessans.5@mail.ru

Финуправление (МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс», л/счет 30901071240), казначейский счет № 03234643655090006200, банковский счет(ЕКС) 40102810645370000054 в ОКЦ №1 УГУ БАНКА РОССИИ// УФК по Свердловской области, г Екатеринбург, БИК 016577551,

ОКПО 59260653, ОГРН 1026600784209, ИНН/КПП 6607010603/662301001

Критерии оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в учреждениях, подведомственных администрации Верхнесалдинского муниципального округа

№ пп	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок	1		Приказ № 03 от 09.01.2025г. «О назначении ответственного лица за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок»
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников, ответственных за осуществление закупок в муниципальном учреждении	1		Приказ № 03 от 09.01.2025г. «О назначении ответственного лица за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок»
3	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке их рассмотрения	1		Приказ № 03 от 09.01.2025г. «О назначении ответственного лица за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок»
4	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности	1		Приказ № 03 от 09.01.2025г. «О назначении ответственного лица за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок»
5	Наличие на официальном интернет-сайте муниципального учреждения контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальном учреждении	1		
6	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу, связанную с закупочной деятельностью в муниципальное учреждение и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	1		
7.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников	1		

	муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			
8	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципального учреждения, к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	2		
9	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		
10	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципального учреждения, и соблюдения работниками муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности, требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		
11	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде муниципального учреждения (с учетом законодательства Российской	2		

	Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)		
12	Доля (в процентах) работников муниципального учреждения, ответственных за осуществление закупочной деятельности, принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)	2	
13	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального учреждения	2	
Итоговый балл		17	

Директор МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс»



О. И. Новоселова

