



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЕРХНЕСАЛДИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
624760, г. Верхняя Салда ул. Пролетарская, 2
телефон 5-25-26
E-mail: vsaldacz@yandex.ru

№ 685 от 03.08.2022 г.
на № _____ от _____ г.

МАУ ДО «ДШИ «Ренессанс»

Директору
Крашенининой Л.П.

624740, Свердловская область,
г. Верхняя Салда
ул. 25 Октября, д. 5

Уведомление

о регистрации коллективного договора Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс».
(наименование организации)

Сообщаем, что коллективный договор Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс» на период с 2022г. –
2025 г.г. (Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. 25 Октября, д. 5).
Контактный телефон: 8 (34345) 5-38-87.

(наименование организации, срок действия, адрес, телефон)
зарегистрирован 03.08.2022г.

(число, месяц, год)
присвоен регистрационный номер 9 -К
(номер)

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы
трудового права, не выявлены.

*Вносим следующие предложения по включению в коллективный договор дополнений,
регулирующих социально-трудовые права работников работодателей в трудовых
коллективах.*

1. Рекомендуем в пункте 5 Положения об оплате труда работникам МАУ ДО «ДШИ»
Ренессанс» заменить постановление Правительства РФ №678 от 08.08.2013г. (утратило силу
02.03.2022г.) на постановление Правительства РФ № 225 от 21.02.2022г. (ред. от
02.03.2022г.);

2. Включить в главу 2 Положения об оплате труда работникам МАУ ДО «ДШИ»
Ренессанс» согласно ст. 134 ТК РФ индексацию заработной платы.

Например: В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, определенных
на основании данных Росстата руководитель МАУ ДО «ДШИ» Ренессанс» проводит
увеличение окладов работников согласно ст. 134 ТК РФ. Оклад с учетом индексации
выплачивается работникам начиная с первого месяца, после индексации.

3. Исключить подпункт «г» пункта 4.1.3 раздела 4 Правил внутреннего трудового
распорядка МАУ ДО «ДШИ» Ренессанс».

4. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем предусмотреть в коллективном договоре или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) двух оплачиваемых дней отдыха. Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Данные рекомендации утверждены решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №9.

Директор ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ»



А.В. Ширяева

Исполнитель:
Распопова Татьяна Владимировна
8 (34345) 5-25-26, 8 953 601 80 28

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575922

Владелец Крашенинина Людмила Петровна

Действителен с 25.02.2022 по 25.02.2023